CURRENTA

HEAD OF CATEGORY MANAGEMENT (M/W/D)

ID: CF93N

Leverkusen, Hybrid

Vollzeit, Unbefristet

Befristet

Lerne uns kennen

Wir sind CURRENTA – ein Team von Expert*innen, die eines der größten Chemie-Areale in Europa managen: den CHEMPARK in Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen.
Ob nachhaltige Ver- und Entsorgung, vielfältige Analytik- und Infrastrukturleistungen oder umfangreiche Services für Sicherheit, Gesundheitsschutz und weitere Bereiche – arbeite mit uns in spannenden Berufen an einem gemeinsamen Ziel: unseren Kunden den besten Service zu bieten.

#TeamCurrenta #neueChancen #mehralsChemie #gemeinsambewegen #Traumjob

Das kannst du bei uns bewegen

Ihre Aufgaben

- Repräsentierung des Warengruppenmanagement ggü. wesentlichen Stakeholdern (z.B. Schnittstellen wie Legal, Finance & Accounting, Bedarfsträgern, Geschäftsführung, etc.). In diesem Zusammenhang verantwortlich für die Durchführung eines strukturierten Relationship-Managements (mit internen wie externen Stakeholdern) sowie für die aktive Einbindung in relevante gruppenweite und BU-spezifische Gremien
- Wesentlicher Inputgeber und Mitentwickler der Einkaufsstrategie auf Basis des Wissens aus den Beschaffungsplanungen, der Warengruppen- und Lieferantenstrategien sowie der S2P- und Managementprozesse in den Warengruppen
- Verantwortung der Entwicklung & Umsetzung der Beschaffungsplanungen. Inputgeber und Experte zur Ableitung strategischer Implikationen aus der Beschaffungsplanung für Warengruppenstrategien. Zusammenführung in eine Gesamtbeschaffungs- und Investitionsplanung
- Verantwortung der Entwicklung und Umsetzung der Warengruppen- und Lieferantenstrategien, Prüfung und Beratung von Prioritäten und Leistungszielen sowie Sicherstellung der Übersetzung von Einkaufs- und Warengruppenstrategien
- Sicherstellung der bestmöglichen Konzeptionierung des Content Managements für die Warengruppen mit Fokus Prozesseffizienz und Automatisierung von Buying Channels
- Sicherstellung der frühzeitigen Einbindung der Category Manager in den Produkt- und Projektentwicklungsprozess
- Stetige Entwicklung von Fachwissen in den Warengruppen (bspw. durch die Adressierung von Informations- und Methodikbedarfen ggü. der Procurement Exzellenz, durch die Integration neuer Trends (z.B. KI) als Vorgabe zum Wissensaufbau, etc.)
- Verantwortlich für die Zielerreichungen sämtlicher Warengruppen
- Sicherstellung, dass Category Manager in die wesentlichen Beschaffungsprozesse eingebunden sind, um Sourcing Manager & Buyer fachlich steuern zu können
- Operative Begleitung von Beschaffungsvorgängen mit „GF Attention“. Operative Begleitung der Sourcing Prozesse: Markterkundung, Ausschreibung, Verhandlung, Zuschlagserteilung, Contracting, Lieferantensteuerung
- Verantwortlich für die Einhaltung interner (Richtlinien) und externer (gesetzlicher) Compliance Anforderungen über alle Beschaffungsprozesse und Warengruppen hinweg
- Verfolgt das Reporting zentraler Warengruppen/Performance KPI’s und leitet bei Bedarf Anpassungsmaßnahmen mit den Category Managern ein

- Warengruppenübergreifende Definition von Best Practices in den Bereichen Category & Sourcing Management sowie für die Procurement Services
- Mitarbeiterführung

Das bringst Du mit

- Sie haben ein erfolgreich-abgeschlossenes ingenieurtechnisches oder wirtschaftswissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom) und weisen mehrjährige Berufserfahrung auf
- Mindestens 5-8 Jahre relevante Berufserfahrung im Einkauf mit Personalführungserfahrung
- Erfahrung im industriellen Umfeld bevorzugt
- Erfahrungen in den Bereichen Supply Chain Management, Rechtswesen, Projekt-management, Produktentwicklung oder Qualitätsprozesse (wünschenswert)
- Englisch C1-C2
- Deutsch in Wort und Schrift
- MS-Office, einkaufsrelevante Software (wünschenswert), SAP (wünschenswert)

WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Bitte gib in deiner Bewerbung deine Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung an. Bewerbungsunterlagen in Papierform können wir leider nicht zurücksenden.

CURRENTA HEISST ALLE WILLKOMMEN!

Wir begrüßen Bewerbungen aller Menschen ungeachtet von ethnischer, sozialer, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlichen Merkmalen oder Einschränkungen, Herkunft, Religion, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder einem anderen sachfremden Kriterium nach geltendem Recht. Wir bekennen uns zu dem Grundsatz, alle Kandidat*innen fair zu behandeln und Benachteiligungen auszuschließen. Wir sind Mitglied der Charta der Vielfalt.