




PROGRAMMMANAGEMENT NON-TARGET SCREENING (M/W/D)

ID: 7416

 Leverkusen

 Analytik & Entwicklung

 Vollzeit

 befristet

Lernen Sie uns kennen

Wir sind CURRENTA – ein Team von Expert*innen, die eines der größten Chemie-Areale in Europa managen: den CHEMPARK in Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen.

Ob nachhaltige Ver- und Entsorgung, vielfältige Analytik- und Infrastrukturleistungen oder umfangreiche Services für Sicherheit, Gesundheitsschutz und weitere Bereiche – arbeiten Sie mit uns in spannenden Berufen an einem gemeinsamen Ziel: unseren Kunden den besten Service zu bieten.

#TeamCurrenta #neueChancen #mehralsChemie #gemeinsambewegen #Traumjob

Das können Sie bei uns bewegen

- Sie recherchieren und gleichen den wissenschaftlichen Stand sowie die **Marktreife** ab.
- Sie **vernetzen** sich aktiv in relevanten Fach-Communities.
- Sie entwickeln das **NTS-Geschäft** bis zur Marktreife weiter.
- Sie **integrieren** die Analytik in den Bereichen CUR-SIT-ANT.
- Sie arbeiten an der **Standardisierung des Non-Target Screenings** (Methoden, Normen, Regulatorik) und als Experte in Projekten mit.

Das bringen Sie mit

- Sie haben eine **Promotion in Analytik** oder einem vergleichbaren Bereich.
- Sie verfügen über praktische **Erfahrung im Non-Target Screening** und **HRMS**.
- Sie besitzen **technisches Know-how** zur Messung und Auswertung von Screening-Daten.
- Sie haben **Erfahrung im Umweltmonitoring** und in der **Abwasserüberwachung**.
- Sie bringen eine **Affinität zur Datenanalyse** mit und sind geübt im Netzwerken.

Ansprechperson im Recruiting Center:



Lucia D'Agostino

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung. Bitte nutzen Sie dazu unser Onlineformular unter karriere.currenta.de. Bewerbungsunterlagen in Papierform können wir leider nicht zurücksenden.

CURRENTA HEISST ALLE WILLKOMMEN!

Wir begrüßen Bewerbungen aller Menschen ungeachtet von ethnischer, sozialer, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlichen Merkmalen oder Einschränkungen, Herkunft, Religion, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder einem anderen sachfremden Kriterium nach geltendem Recht. Wir bekennen uns zu dem Grundsatz, alle Kandidat*innen fair zu behandeln und Benachteiligungen auszuschließen. Wir sind Mitglied der Charta der Vielfalt.